

Velg rapportnivå: Hemit



Slik bytter du område du ser resultater for:

1. Trykk på det lille filter-ikonet øverst (formet som en trakt)
2. Klikk på "Velg rapportnivå" og velg området du vil se
3. Klikk "APPLY"

Laste ned PDF-versjon av rapporten?

Klikk på de tre prikkene øverst og velg "Page PDF Export". Klikk så på "NEDLASTING".



Hemit



ForBedring 2026

Invitasjoner: 449

Fullførte besvarelser: 396



Svarprosent: 88%

Det er viktig for troverdigheten til resultatene at flest mulig deltar med sine synspunkter. Svarprosent er i seg selv et resultat, og kan være et tiltaksområde. Hvis svarprosenten er lavere enn 70, er det viktig å undersøke hva som kan gjøres i fremtiden for å få til en bedre deltakelse. Kriteriene for deltakelse i ForBedring inkluderer alle ansatte som har en stillingsprosent.

	Skår i år (= HF)	Distribusjon i år	Endring	Skår i år	Skår i fjor	Helse Midt-Norge i fjor
Engasjement	81		-2	81	83	79
Teamarbeidsklima	83		-1	83	84	83
Arbeidsforhold	77		-1	77	78	70
Sikkerhetsklima	86		0	86	86	81
Psykososialt arbeidsmiljø	92		0	92	92	83
Opplevd lederatferd	88		-1	88	89	82
Toppleders rolle i pasientsikkerhetsarbeid	83		-6 ↓	83	89	59
Fysisk miljø	82		+1	82	81	69
Oppfølging	81		0	81	81	67
Vold og trusler	92		0	92	92	79

Helt uenig Litt uenig
 Verken enig eller uenig Litt enig
 Helt enig Vet ikke / Ikke relevant

Engasjement - måltall:



81

Gjennomsnittskår i år



83%

Andel (%) medarbeidere som har svart "helt enig" eller "litt enig"

Engasjement

	Antall i år	Skår i år (= HF)	Distribusjon i år	Endring	Skår i år	Skår i fjor	Helse Midt-Norge i fjor
▼ Engasjement	396	81		-2	81	83	79
Arbeidsoppgavene mine engasjerer meg	396	86		-2	86	88	88
Jeg sier til mine venner at dette er et godt sted å jobbe	394	85		-1	85	86	82
Jeg får utvikle meg gjennom jobben	396	79		-2	79	81	79
Jeg får tilstrekkelig opplæring og veiledning til å kunne gjøre en god jobb	393	71		-5 ↓	71	76	74
Jeg får konstruktive tilbakemeldinger på arbeidet jeg utfører	396	76		-2	76	78	69
Samlet sett er jeg godt fornøyd med å jobbe her	396	87		0	87	87	84

■ Helt uenig ■ Litt uenig
■ Verken enig eller uenig ■ Litt enig
■ Helt enig ■ Vet ikke / Ikke relevant

Teamarbeidsklima - måltall:



Teamarbeidsklima

	Antall i år	Antall Vet ikke i år	Skår i år (= HF)	Distribusjon i år	Endring	Skår i år	Skår i fjor	Helse Midt-Norge i fjor
▼ Teamarbeidsklima	396		83		-1	83	84	83
Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	373	23	78		-2	78	80	82
Samarbeid med andre enheter fungerer godt	393		73		0	73	73	73
Jeg får støtte og hjelp fra mine arbeidskolleger når jeg trenger det	396		92		+1	92	91	90
Her er det lett å spørre når det er noe jeg ikke forstår	396		92		+1	92	91	90
Det er lett å si fra om problemer i pasientbehandlingen her	63	333	77		-3	77	80	77

■ Helt uenig ■ Litt uenig
■ Verken enig eller uenig ■ Litt enig
■ Helt enig ■ Vet ikke / Ikke relevant

Arbeidsforhold - måltall:



77

Gjennomsnittskår i år



77%

Andel (%) medarbeidere som har svart "helt enig" eller "litt enig"

Arbeidsforhold

	Antall i år	Skår i år (= HF)	Distribusjon i år	Endring	Skår i år	Skår i fjor	Helse Midt-Norge i fjor
▼ Arbeidsforhold	396	77		-1	77	78	70
Jeg har tilstrekkelig med ressurser eller hjelpemidler til å gjøre jobben min	395	78		-1	78	79	71
Arbeidsbelastningen min er passe stor (antall oppgaver, arbeidstempo eller krav til å gjøre flere ting samtidig)	396	68		-3	68	71	64
Jeg rekker å ta pause og spise i løpet av arbeidsdagen/vakten	396	85		+1	85	84	76

■ Helt uenig ■ Litt uenig
■ Verken enig eller uenig ■ Litt enig
■ Helt enig ■ Vet ikke / Ikke relevant

Sikkerhetsklima - måltall:



Sikkerhetsklima

	Antall i år	Antall Vet ikke i år	Skår i år (= HF)	Distribusjon i år	Endring	Skår i år	Skår i fjor	Helse Midt-Norge i fjor
▼ Sikkerhetsklima	382	14	86	15% 43% 31%	0	86	86	81
Jeg melder fra om avvik og hendelser som kan føre til skade eller feil	365	31	88	17% 62%	+1	88	87	83
Det er trygt å si i fra om kritikkverdige forhold her	379	17	87	21% 62%	-1	87	88	78
Vi diskuterer åpent de feil og hendelser som oppstår for å lære av dem	382	14	84	26% 57%	-1	84	85	79
Mine kolleger oppmuntrer meg til å si fra om jeg er bekymret for sikkerheten	349	47	85	18% 55%	0	85	85	81
Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir/kunne gitt negativt utfall for pasient) håndtert riktig	43	353	85	89%	+10 ↑	85	75	81
Jeg ville føle meg trygg hvis jeg var pasient her	107	289	83	15% 73%	0	83	83	85



Psykososialt arbeidsmiljø - måltall:



Psykososialt arbeidsmiljø

	Antall i år	Antall Vet ikke i år	Skår i år (= HF)	Distribusjon i år	Endring	Skår i år	Skår i fjor	Helse Midt-Norge i fjor
▼ Psykososialt arbeidsmiljø	390	6	92		0	92	92	83
Jeg kjenner ikke til at noen har blitt utsatt for diskriminering her i løpet av de siste 12 månedene	387	9	95		-1	95	96	85
Jeg kjenner ikke til at noen har blitt utsatt for mobbing eller trakassering her i løpet av de siste 12 månedene	388	8	92		-1	92	93	83
Jeg kjenner ikke til at noen har blitt utsatt for seksuell trakassering her i løpet av de siste 12 månedene	383	13	98		0	98	98	94
Jeg vet hvordan jeg skulle gå frem dersom jeg la merke til at noen ble utsatt for mobbing, trakassering eller diskriminering	390	6	91		+2	91	89	83
Når konflikter oppstår her blir de håndtert på en god måte	299	97	80		-1	80	81	68



Opplevd lederatferd - måltall:



Opplevd lederatferd

	Antall i år	Antall Vet ikke i år	Skår i år (= HF)	Distribusjon i år	Endring	Skår i år	Skår i fjor	Helse Midt-Norge i fjor
▼ Opplevd lederatferd	395		88		-1	88	89	82
Min nærmeste leder har tydelige forventninger til mitt arbeid	394		84		-2	84	86	84
Min nærmeste leder er tilgjengelig for meg når jeg har behov for det	395		89		-1	89	90	84
Min nærmeste leder følger opp uønskede hendelser og forbedringsforslag	378	18	88		-1	88	89	81
Min nærmeste leder oppmuntrer meg til å si ifra når jeg har en annen mening	392		90		0	90	90	81

■ Helt uenig ■ Litt uenig
■ Verken enig eller uenig ■ Litt enig
■ Helt enig ■ Vet ikke / Ikke relevant

Toppleders rolle i pasientsikkerhetsarbeid - måltall:



Toppleders rolle i pasientsikkerhetsarbeid

	Antall i år	Antall Vet ikke i år	Skår i år (= HF)	Distribusjon i år	Endring	Skår i år	Skår i fjor	Helse Midt-Norge i fjor
▼ Toppleders rolle i pasientsikkerhetsarbeid	199	197	83		-6 ↓	83	89	59
Administrerende direktør støtter opp om arbeidet med pasientsikkerheten i helseforetaket	199	197	83		-6 ↓	83	89	59

■ Helt uenig ■ Litt uenig
■ Verken enig eller uenig ■ Litt enig
■ Helt enig ■ Vet ikke / Ikke relevant

Fysisk miljø - måltall:



Fysisk miljø

	Antall i år	Antall Vet ikke i år	Skår i år (= HF)	Distribusjon i år	Endring	Skår i år	Skår i fjor	Helse Midt-Norge i fjor
▼ Fysisk miljø	393		82	16% 33% 39%	+1	82	81	69
Det er et godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, støv, støv, vibrasjoner, og lignende.)	393		78	31% 48%	+2	78	76	54
Her arbeides det godt med brannvern	362	34	84	23% 53%	+2	84	82	74
Her tilrettelegges arbeidet slik at muskel- og skjelettplager forebygges	373	23	79	14% 29% 44%	0	79	79	63
Her blir alle godt beskyttet mot skadelige kjemikalier og biologiske farer	96	300	92	20% 76%	+4	92	88	75
Her arbeides det godt med smittevern	181	215	83	25% 54%	+3	83	80	78
Her arbeides det godt med strålevern	55	341	85	86%	+8 ↑	85	77	77
Her er sikkerheten ved bruk av maskiner, tekniske hjelpemidler, eller utstyr godt ivaretatt	153	243	90	28% 61%	0	90	90	80
Her arbeides det godt med å unngå negativ påvirkning på klima og miljø	322	74	81	27% 40% 19%	+2	81	79	64



Oppfølging - måltall:

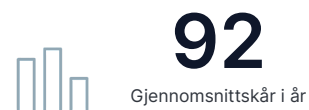


Oppfølging

	Antall i år	Antall Vet ikke i år	Skår i år (= HF)	Distribusjon i år	Endring	Skår i år	Skår i fjor	Helse Midt-Norge i fjor
▼ Oppfølging	345	51	81	18% 46% 18%	0	81	81	67
Her arbeides det systematisk med å forbedre arbeidsmiljøet og pasientsikkerheten	305	91	80	21% 39% 23%	-3	80	83	72
Jeg har vært involvert i oppfølgingen av den forrige ForBedring kartleggingen	345	51	81	15% 54%	+1	81	80	61

■ Helt uenig ■ Litt uenig
■ Verken enig eller uenig ■ Litt enig
■ Helt enig ■ Vet ikke / Ikke relevant

Vold og trusler - måltall:



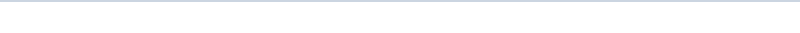




Vold og trusler

	Antall i år	Antall Vet ikke i år	Skår i år (= HF)	Distribusjon i år	Endring	Skår i år	Skår i fjor	Helse Midt-Norge i fjor
▼ Vold og trusler	382	14	92		0	92	92	79
Jeg har ikke opplevd vold eller trusler knyttet til mitt arbeid de siste 12 månedene	382	14	98		0	98	98	85
Jeg bekymrer meg ikke for å bli utsatt for vold eller trusler i forbindelse med min jobb	377	19	98		0	98	98	82
Om det skulle oppstå en truende situasjon i forbindelse med min jobb, vet jeg hva jeg skal gjøre	356	40	86		0	86	86	78
Her jobbes det systematisk med forebygging og oppfølging av vold og trusler	225	171	81		0	81	81	68



Lokale Spørsmål

	Antall i år	Antall Vet ikke i år	Skår i år (= HF)	Distribusjon i år	Endring	Skår i år	Skår i fjor	Helse Midt-Norge i fjor
▼ Tilleggsspørsmål Hemit: Hjemmekontor	364	32	89		-1	89	90	90
Hjemmekontor har ikke hatt negativ innvirkning på samarbeidet mellom kolleger i min seksjon	362	34	87		-1	87	88	88
Hjemmekontor har ikke hatt negativ innvirkning på samarbeidet mellom kolleger på tvers av seksjoner og avdelinger	364	32	84		-1	84	85	85
Jeg føler tilhørighet til arbeidsplassen selv om jeg jobber på hjemmekontor inntil to dager i uken	327	69	95		0	95	95	95
Det er lett å skille mellom arbeidstid og fritid de dagene jeg jobber på hjemmekontor	344	52	90		-1	90	91	91

■ Helt uenig ■ Litt uenig
■ Verken enig eller uenig ■ Litt enig
■ Helt enig ■ Vet ikke / Ikke relevant